



E.S.E HOSPITAL MATERNO INFANTIL CIUDADELA METROPOLITANA DE SOLEDAD

PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN AÑO 2023

PROCESO DE TALENTO HUMANO

APOYO

MACROPROCESO			APOYO												
OBJETIVO GENERAL DEL PLAN			Contribuir al fortalecimiento de las habilidades, capacidades y competencias de los servidores de la E.S.E Hospital Materno Infantil de Soledad a través de lo identificado en la detección de necesidad de capacitación durante la vigencia 2023												
FECHA DE DEL PLAN			30/01/2023	RESPONSABLE DEL PLAN: Líder Talento Humano											SEGUIMIENTO1: Fecha: marzo 31 de 2023
ITEM	PROCESO	ACCIÓN	TEMA/ACTIVIDAD	METODOLOGIA DE LA ACTIVIDAD	FACILITADOR	PARTICIPANTES	ACTIVIDAD		INVERSION REQUERIDA	EVALUACION		INDICADOR	ENTREGABLE	RESPONSABLE DEL SEGUIMIENTO	ESTADO
							EXTERNA	INTERNA		METODOLOGIA DE LA EVALUACION	META CUMPLIMIENTO				
1	Planeación Institucional	Involucrarnos en el Modelo Integrado de Gestión , nuestro rol y responsabilidad	MIPG -DIMENSIONES - POLÍTICAS AVANCES	Taller	Oficina de Planeación	Todo los lideres de procesos		X	0	Test	Mayor / Igual a 85%	No de personas capacitadas/total de personas capacitadas	Registros de asistencia y test de adherencia	Auditoria de calidad	No iniciado
2	Planeación Institucional	Planes y Programas institucionales	Plan de acción políticas Institucional MIPG AÑO 2023	Charla Presentación	Oficina de Planeación	Responsables de planes, programas y políticas MIPG		X	0	Test	Mayor / Igual a 85%	No de personas capacitadas/total de personas capacitadas	Registros de asistencia y test de adherencia	Auditoria de calidad	No iniciado
3	Planeación Institucional	Planeacion y PMI 2023	Revison de mts , Balanced Scorcard	Taller	Oficina de Planeación	Responsable de Indicadores de BS	X	X	0	Test	Mayor / Igual a 85%	No de personas capacitadas/total de personas capacitadas	Registros de asistencia y test de adherencia	Auditoria de calidad	No iniciado
4	Planeación Institucional	Comunicación de la herramienta que nos introduce a la globalización	Plan de medios o comunicación institucional	Taller	Oficina de Planeación - Comunicador	Responsable de procesos institucionales		X	0	Encuesta	Mayor / Igual a 85%	No de personas capacitadas/total de personas capacitadas	Registros de asistencia y test de adherencia	Auditoria de calidad	No iniciado
5	Gestión de la Tecnología	Aprovechamiento como herramienta de conocimiento e innovación	Organización pagina web de la ESE -Portal de Transparencia	Taller	Oficina TICS	Todos los usuarios de TICS		X	0	Encuesta	Mayor / Igual a 85%	No de personas capacitadas/total de personas capacitadas	Registros de asistencia y test de adherencia	Auditoria de calidad	No iniciado
6	Gestión de la Tecnología	Responsabilidad ante las TICS DEL SERVIDOR PUBLICO	Políticas de privacidad y Seguridad informática	Taller	Oficina TICS	Todos los usuarios de TICS		X	0	Encuesta	Mayor / Igual a 85%	No de personas capacitadas/total de personas capacitadas	Registros de asistencia y test de adherencia	Auditoria de calidad	No iniciado
7	Gestión de la Tecnología	Estructura d e las TICS	Organización de las tecnologías TICS , articulación con SI	Taller	Oficina TICS	Todos los usuarios de TICS		X	0	Encuesta	Mayor / Igual a 85%	No de personas capacitadas/total de personas capacitadas	Registros de asistencia y test de adherencia	Auditoria de calidad	No iniciado
8	Sistema de gestión de calidad	Apropiarse de herramientas de acreditación en salud	PAMEC-RUTA CRITICA - HOJA RADAR	Taller	Oficina Calidad	Todos los coordinadores , lideres de proceso y grupos de trabajo		X	0	Encuesta	Mayor / Igual a 85%	No de personas capacitadas/total de personas capacitadas	Registros de asistencia y test de adherencia	Auditoria de calidad	No iniciado
9	Sistema de gestión de calidad	Ampliar conocimientos de herramienta de gestión	Capacitación en Norma Técnica de la Gestión Publica y su articulación con el SOGC	Charla Magistral	Planeación- Control Interno	Todos los coordinadores , lideres de proceso y grupos de trabajo		X	0	Encuesta	Mayor / Igual a 85%	No de personas capacitadas/total de personas capacitadas	Registros de asistencia y test de adherencia	Auditoria de calidad	No iniciado
10	Sistema de gestión de calidad	Asistencia técnica en el manejo de la aplicación de las exigencias de la norma	Res 3100 , normas afines en el Sistema Único de Habilitación	Charla Magistral	Oficina Calidad	Todos los coordinadores , lideres de proceso y grupos de trabajo		X	0	Encuesta	Mayor / Igual a 85%	No de personas capacitadas/total de personas capacitadas	Registros de asistencia y test de adherencia	Auditoria de calidad	No iniciado



HOSPITAL DE SOLEDAD
HOSPITAL DE SERVICIOS INTEGRADOS
 Unidos por la Salud y el Bienestar de Soledad

E.S.E HOSPITAL MATERNO INFANTIL CIUDELA METROPOLITANA DE SOLEDAD

PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN AÑO 2023

PROCESO DE TALENTO HUMANO

APOYO

MACROPROCESO														
OBJETIVO GENERAL DEL PLAN	Contribuir al fortalecimiento de las habilidades, capacidades y competencias de los servidores de la E.S.E Hospital Materno Infantil de Soledad a través de lo identificado en la detección de necesidad de capacitación durante la vigencia 2023													
FECHA DE DEL PLAN	30/01/2023	RESPONSABLE DEL PLAN: Líder Talento Humano											SEGUIMIENTO1: Fecha: marzo 31 de 2023	

ITEM	PROCESO	ACCIÓN	TEMA/ACTIVIDAD	METODOLOGIA DE LA ACTIVIDAD	FACILITADOR	PARTICIPANTES	ACTIVIDAD		INVERSION REQUERIDA	EVALUACION		INDICADOR	ENTREGABLE	RESPONSABLE DEL SEGUIMIENTO	ESTADO
							EXTERNA	INTERNA		METODOLOGIA DE LA EVALUACION	META CUMPLIMIENTO				
11	Sistema de gestión de calidad	La seguridad del paciente y la calidad en la atención	Programa de la ESE , como vamos Seguridad del paciente - paquetes que adopto	Charla Magistral	Referente del PSP	Todos los coordinadores , líderes de proceso y grupos de trabajo		X	0	Encuesta	Mayor / Igual a 85%	No de personas capacitadas/total de personas capacitadas	Registros de asistencia y test de adherencia	Auditoria de calidad	No iniciado
12	Sistema de gestión de calidad	La auditoria interna como herramienta de control y seguimiento	Auditoría Interna - Tipos- Como preparar una auditoria	Charla Magistral - Socialización Plan de Auditorias conjunta 2022	Control Interno- Oficina Calidad	Todos los coordinadores , líderes de proceso y grupos de trabajo		X	0	Encuesta	Mayor / Igual a 85%	No de personas capacitadas/total de personas capacitadas	Registros de asistencia y test de adherencia	Auditoria de calidad	No iniciado
13	SG-SST	Implementación del SG- SST y cumplimiento de normatividad Empresas del estado	BRIGADAS cap.: contraincendios	Taller	Proveedor SST	Brigadistas	X		Horas Plan de Trabajo con ARL	Encuesta	Mayor / Igual a 85%	No de personas capacitadas/total de personas capacitadas	Registros de asistencia y test de adherencia	Auditoria de calidad	No iniciado
14	SG-SST	Implementación del SG- SST y cumplimiento de normatividad Empresas del estado	COPASST responsabilidades de miembros-legislación	Taller	Proveedor SST	COPASST	X		Horas Plan de Trabajo con ARL	Encuesta	Mayor / Igual a 85%	No de personas capacitadas/total de personas capacitadas	Registros de asistencia y test de adherencia	Auditoria de calidad	No iniciado
15	SG-SST	Implementación del SG- SST y cumplimiento de normatividad Empresas del estado	Socialización Plan de Emergencia -Por sedes	Taller	Líder SST	Universal		X	0	Encuesta	Mayor / Igual a 85%	No de personas capacitadas/total de personas capacitadas	Registros de asistencia y test de adherencia	Auditoria de calidad	No iniciado
16	SG-SST	Salud mental y COVID 19	Programa de salud mental endógeno y exógeno	Taller	Psicóloga	Universal		X	0	Encuesta	Mayor / Igual a 85%	No de personas capacitadas/total de personas capacitadas	Registros de asistencia y test de adherencia	Auditoria de calidad	No iniciado



HOSPITAL DE SOLEDAD
 UNIDAD DE SALUD Y BIENESTAR DE SOLEDAD
 Unidos por la Salud y el Bienestar de Soledad

E.S.E HOSPITAL MATERNO INFANTIL CIUDADELA METROPOLITANA DE SOLEDAD

PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN AÑO 2023

PROCESO DE TALENTO HUMANO

APOYO

MACROPROCESO			APOYO												
OBJETIVO GENERAL DEL PLAN			Contribuir al fortalecimiento de las habilidades, capacidades y competencias de los servidores de la E.S.E Hospital Materno Infantil de Soledad a través de lo identificado en la detección de necesidad de capacitación durante la vigencia 2023												
FECHA DE DEL PLAN			30/01/2023	RESPONSABLE DEL PLAN: Líder Talento Humano											SEGUIMIENTO1: Fecha: marzo 31 de 2023
ITEM	PROCESO	ACCIÓN	TEMA/ACTIVIDAD	METODOLOGIA DE LA ACTIVIDAD	FACILITADOR	PARTICIPANTES	ACTIVIDAD		INVERSION REQUERIDA	EVALUACION		INDICADOR	ENTREGABLE	RESPONSABLE DEL SEGUIMIENTO	ESTADO
							EXTERNA	INTERNA		METODOLOGIA DE LA EVALUACION	META CUMPLIMIENTO				
17	SGA	Dar a conocer los lineamientos para el manejo integral de los residuos generados en la institución y garantizar así la reducción de los riesgos asociados a estos residuos. Aspectos legales de disposición de residuos hospitalarios y su respectiva clasificación	Socialización del Programa de Gestión Ambiental y -Nuevo Código de colores de canecas- Programa ORDEN Y ASEO Y CERO PAPEL	Taller en 2 tiempos	Líder SGA	Universal		X	0	Encuesta	Mayor / Igual a 85%	No de personas capacitadas/total de personas capacitadas	Registros de asistencia y test de adherencia	Auditoria de calidad	No iniciado
18	SGA	Actualización en el proceso de bioseguridad y desinfección de los dispositivos médicos a todo el talento humano asistencia	Actualización en el proceso de Bioseguridad y desinfección	Charla magistral	Líder SGA	Todos los coordinadores , líderes de proceso y grupos de trabajo		X	0	Encuesta	Mayor / Igual a 85%	No de personas capacitadas/total de personas capacitadas	Registros de asistencia y test de adherencia	Auditoria de calidad	No iniciado
19	SGA	Dar a conocer a los empleados nuevos, y reforzar en los colaboradores antiguos, los procedimientos a llevar a cabo en las labores de limpieza y desinfección de áreas y superficies del Hospital.	Socialización Manual de Limpieza y Desinfección y Técnicas de limpieza y desinfección	Charla magistral	Líder SGA	Todos los coordinadores , líderes de proceso y grupos de trabajo		X	0	Encuesta	Mayor / Igual a 85%	No de personas capacitadas/total de personas capacitadas	Registros de asistencia y test de adherencia	Auditoria de calidad	No iniciado



E.S.E HOSPITAL MATERNO INFANTIL CIUDELA METROPOLITANA DE SOLEDAD

PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN AÑO 2023

PROCESO DE TALENTO HUMANO

MACROPROCESO APOYO

OBJETIVO GENERAL DEL PLAN Contribuir al fortalecimiento de las habilidades, capacidades y competencias de los servidores de la E.S.E Hospital Materno Infantil de Soledad a través de lo identificado en la detección de necesidad de capacitación durante la vigencia 2023

FECHA DE DEL PLAN 30/01/2023 RESPONSABLE DEL PLAN: Líder Talento Humano SEGUIMIENTO1: Fecha: marzo 31 de 2023

ITEM	PROCESO	ACCIÓN	TEMA/ACTIVIDAD	METODOLOGIA DE LA ACTIVIDAD	FACILITADOR	PARTICIPANTES	ACTIVIDAD		INVERSION REQUERIDA	EVALUACION		INDICADOR	ENTREGABLE	RESPONSABLE DEL SEGUIMIENTO	ESTADO
							EXTERNA	INTERNA		METODOLOGIA DE LA EVALUACION	META CUMPLIMIENTO				
20	Atención al ciudadano	Actualización del Talento Humano	Mecanismos de Participación Social-Manual de Atención al Ciudadano -PPSS	Charla magistral	Oficina de Calidad	Todos los coordinadores , líderes de proceso y grupos de trabajo	X	X	0	Encuesta	Mayor / Igual a 85%	No de personas capacitadas/total de personas capacitadas	Registros de asistencia y test de adherencia	Auditoria de calidad	No iniciado
21	Procesos Asistenciales	De acuerdo a la normatividad vigente, resolución 3280 del 2018, se requiere la socialización de la ruta establecidas en esta resolución, a todo el talento humano asistencial	Educación continua de ruta integral para mantenimiento de la salud por médicos y enfermeras(os) y sistema de información.	Talleres	Líder de PyMS	Todos los coordinadores , líderes de proceso y grupos de trabajo	X	X	0	Encuesta	Mayor / Igual a 85%	No de personas capacitadas/total de personas capacitadas	Registros de asistencia y test de adherencia	Auditoria de calidad	Realizada
22	Procesos Asistenciales	Dar a conocer al personal asistencial, la estrategia AIEPI en su componente clínico y comunitario para fortalecer la integración de los servicios de salud para la atención de niños y gestantes según ciclo de vida	Capacitación de la estrategia AIEPI	Talleres	Líder de PyMS	Todos los coordinadores , líderes de proceso y grupos de trabajo		X	0	Encuesta	Mayor / Igual a 85%	No de personas capacitadas/total de personas capacitadas	Registros de asistencia y test de adherencia	Auditoria de calidad	No iniciado
23	Procesos Asistenciales	Modelo de atención de víctimas de violencia sexual	Modelo de atención de víctimas de violencia sexual	Talleres	Líder de PyMS	Todos los coordinadores , líderes de proceso y grupos de trabajo		X	0	Encuesta	Mayor / Igual a 85%	No de personas capacitadas/total de personas capacitadas	Registros de asistencia y test de adherencia	Auditoria de calidad	No iniciado



HOSPITAL DE SOLEDAD
MANEJO INTEGRAL
 Unidos por la Salud y el Bienestar de Soledad

E.S.E HOSPITAL MATERNO INFANTIL CIUDADELA METROPOLITANA DE SOLEDAD

PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN AÑO 2023

PROCESO DE TALENTO HUMANO

MACROPROCESO **APOYO**

OBJETIVO GENERAL DEL PLAN Contribuir al fortalecimiento de las habilidades, capacidades y competencias de los servidores de la E.S.E Hospital Materno Infantil de Soledad a través de lo identificado en la detección de necesidad de capacitación durante la vigencia 2023

FECHA DE DEL PLAN **30/01/2023** **RESPONSABLE DEL PLAN: Líder Talento Humano** **SEGUIMIENTO1: Fecha: marzo 31 de 2023**

ITEM	PROCESO	ACCIÓN	TEMA/ACTIVIDAD	METODOLOGIA DE LA ACTIVIDAD	FACILITADOR	PARTICIPANTES	ACTIVIDAD		INVERSION REQUERIDA	EVALUACION		INDICADOR	ENTREGABLE	RESPONSABLE DEL SEGUIMIENTO	ESTADO
							EXTERNA	INTERNA		METODOLOGIA DE LA EVALUACION	META CUMPLIMIENTO				
24	Procesos Asistenciales	El objetivo en común es el fortalecimiento de la interacción entre los colaboradores de la salud y el paciente para la gestión del mejoramiento de la salud.	Humanización en los servicios de la salud	Talleres	Experto en el tema	Todos los coordinadores , líderes de proceso y grupos de trabajo		X	0	Encuesta	Mayor / Igual a 85%	No de personas capacitadas/total de personas capacitadas	Registros de asistencia y test de adherencia	Auditoria de calidad	No iniciado
25	Procesos Asistenciales	Actualización del Talento Humano	Guía de Desnutrición, RESOLUCIÓN 2465,RESOLUCION 1504	Talleres	Experto Invitado	Todos los coordinadores , líderes de proceso y grupos de trabajo		X	0	Encuesta	Mayor / Igual a 85%	No de personas capacitadas/total de personas capacitadas	Registros de asistencia y test de adherencia	Auditoria de calidad	No iniciado
26	Procesos Asistenciales	Actualización del Talento Humano	Guías de Psicología, ruta, intento de la mujer suicidio, guía del menor maltratado y maltratada	Talleres	Experto Invitado	Todos los coordinadores , líderes de proceso y grupos de trabajo		X	0	Encuesta	Mayor / Igual a 85%	No de personas capacitadas/total de personas capacitadas	Registros de asistencia y test de adherencia	Auditoria de calidad	No iniciado
27	Procesos Asistenciales	Actualización del Talento Humano	Curso de la maternidad y paternidad	Talleres	Experto en el tema	Todos los coordinadores , líderes de proceso y grupos de trabajo		X	0	Encuesta	Mayor / Igual a 85%	No de personas capacitadas/total de personas capacitadas	Registros de asistencia y test de adherencia	Auditoria de calidad	No iniciado
28	Procesos Asistenciales	Actualización del Talento Humano	Detección de cáncer de mama. CCU y próstata	Talleres	Ginecólogo E.S.E	Todos los coordinadores , líderes de proceso y grupos de trabajo	X	X	0	Encuesta	Mayor / Igual a 85%	No de personas capacitadas/total de personas capacitadas	Registros de asistencia y test de adherencia	Auditoria de calidad	No iniciado
29	Servicio Farmacéutico	Actualización del Talento Humano	Administración segura de medicamentos/Calculo de dosis	Taller	Líder de SF	Todos los coordinadores , líderes de proceso y grupos de trabajo		X	0	Encuesta	Mayor / Igual a 85%	No de personas capacitadas/total de personas capacitadas	Registros de asistencia y test de adherencia	Auditoria de calidad	No iniciado
30	Servicio Farmacéutico	Actualización del Talento Humano	Farmacovigilancia .Aplicación de los correctos- Paquete Instruccional - Drogas de control	Taller	Líder de SF	Todos los coordinadores , líderes de proceso y grupos de trabajo		X	0	Encuesta	Mayor / Igual a 85%	No de personas capacitadas/total de personas capacitadas	Registros de asistencia y test de adherencia	Auditoria de calidad	No iniciado
31	Servicio Farmacéutico	Actualización del Talento Humano	Reactivo vigilancia	Taller	Líder de SF	Todos los coordinadores , líderes de proceso y grupos de trabajo		X	0	Encuesta	Mayor / Igual a 85%	No de personas capacitadas/total de personas capacitadas	Registros de asistencia y test de adherencia	Auditoria de calidad	No iniciado



E.S.E HOSPITAL MATERNO INFANTIL CIUDEDELA METROPOLITANA DE SOLEDAD

PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN AÑO 2023

PROCESO DE TALENTO HUMANO

APOYO

MACROPROCESO			APOYO												
OBJETIVO GENERAL DEL PLAN			Contribuir al fortalecimiento de las habilidades, capacidades y competencias de los servidores de la E.S.E Hospital Materno Infantil de Soledad a través de lo identificado en la detección de necesidad de capacitación durante la vigencia 2023												
FECHA DE DEL PLAN			30/01/2023	RESPONSABLE DEL PLAN: Líder Talento Humano										SEGUIMIENTO1: Fecha: marzo 31 de 2023	
ITEM	PROCESO	ACCIÓN	TEMA/ACTIVIDAD	METODOLOGIA DE LA ACTIVIDAD	FACILITADOR	PARTICIPANTES	ACTIVIDAD		INVERSION REQUERIDA	EVALUACION		INDICADOR	ENTREGABLE	RESPONSABLE DEL SEGUIMIENTO	ESTADO
							EXTERNA	INTERNA		METODOLOGIA DE LA EVALUACION	META CUMPLIMIENTO				
32	Servicio Farmacéutico	Actualización del Talento Humano	Abordaje terapéutico de Reacciones Adversas a Medicamentos	Taller	Líder de SF	Todos los coordinadores , líderes de proceso y grupos de trabajo	X	X	0	Encuesta	Mayor / Igual a 85%	No de personas capacitadas/total de personas capacitadas	Registros de asistencia y test de adherencia	Auditoria de calidad	No iniciado
33	Tecnovigilancia	Actualización del Talento Humano	Tecnovigilancia - Clasificación del riesgo-Gestión DM	Taller	Biomédico - Líder SF	Todos los coordinadores , líderes de proceso y grupos de trabajo		X	0	Encuesta	Mayor / Igual a 85%	No de personas capacitadas/total de personas capacitadas	Registros de asistencia y test de adherencia	Auditoria de calidad	No iniciado
34	Jurídica	Actualización del Talento Humano	Aspectos legales del consentimiento informado	Charla magistral	Líder de Jurídica	Todos los coordinadores , líderes de proceso y grupos de trabajo		X	0	Encuesta	Mayor / Igual a 85%	No de personas capacitadas/total de personas capacitadas	Registros de asistencia y test de adherencia	Auditoria de calidad	No iniciado
35	Jurídica	Actualización del Talento Humano	Aspectos legales y éticos de la historia clínica (sistematizada)	Charla magistral	Líder de Jurídica	Todos los coordinadores , líderes de proceso y grupos de trabajo		X	0	Encuesta	Mayor / Igual a 85%	No de personas capacitadas/total de personas capacitadas	Registros de asistencia y test de adherencia	Auditoria de calidad	No iniciado
36	Salud Publica	COVID 19 y su comportamiento epidemiológico	Etapas del Plan de acción de vacunación-Proyecciones de la pandemia	Talleres	Líder de SP- Epidemiología	Todos los coordinadores , líderes de proceso y grupos de trabajo	X	X	0	Encuesta	Mayor / Igual a 85%	No de personas capacitadas/total de personas capacitadas	Registros de asistencia y test de adherencia	Auditoria de calidad	No iniciado
37	Salud Pública	Actualización del Talento Humano	CAPACITACION DE GUIAS Y PROTOCOLOS DE SALUD PUBLICA (Tuberculosis, Lepra, Dengue, HIV, Sífilis gestacional y congénita)	Charla Magistral	Dr. Luis de León	Todos los coordinadores , líderes de proceso y grupos de trabajo		X	0	Encuesta	Mayor / Igual a 85%	No de personas capacitadas/total de personas capacitadas	Registros de asistencia y test de adherencia	Auditoria de calidad	No iniciado
38	Facturación	Actualizar en los cambios de normativa en salud con la entrada en vigencia de la Res.3280 y por ende el personal contractuales vigentes debe estar al día con los requerimientos	Facturación en los servicios de la salud	Charla magistral	Experto en el tema	Todos los coordinadores , líderes de proceso y grupos de trabajo		X	0	Encuesta	Mayor / Igual a 85%	No de personas capacitadas/total de personas capacitadas	Registros de asistencia y test de adherencia	Auditoria de calidad	No iniciado
39	Auditoria de Cuentas	Dar a conocer la importancia de hacer auditora en caliente , para disminuir o evitar la glosa	Auditorias de cuentas medicas	Charla magistral	Auditor de cuentas	Todos los coordinadores , líderes de proceso y grupos de trabajo		X	0	Encuesta	Mayor / Igual a 85%	No de personas capacitadas/total de personas capacitadas	Registros de asistencia y test de adherencia	Auditoria de calidad	No iniciado



HOSPITAL DE SOLEDAD
MATERNIDAD INFANTIL
Unidos por la Salud y el Bienestar de Soledad

E.S.E HOSPITAL MATERNO INFANTIL CIUDADELA METROPOLITANA DE SOLEDAD

PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN AÑO 2023

PROCESO DE TALENTO HUMANO

APOYO

MACROPROCESO

OBJETIVO GENERAL DEL PLAN Contribuir al fortalecimiento de las habilidades, capacidades y competencias de los servidores de la E.S.E Hospital Materno Infantil de Soledad a través de lo identificado en la detección de necesidad de capacitación durante la vigencia 2023

FECHA DE DEL PLAN 30/01/2023 **RESPONSABLE DEL PLAN: Líder Talento Humano** **SEGUIMIENTO1: Fecha: marzo 31 de 2023**

ITEM	PROCESO	ACCIÓN	TEMA/ACTIVIDAD	METODOLOGIA DE LA ACTIVIDAD	FACILITADOR	PARTICIPANTES	ACTIVIDAD		INVERSION REQUERIDA	EVALUACION		INDICADOR	ENTREGABLE	RESPONSABLE DEL SEGUIMIENTO	ESTADO
							EXTERNA	INTERNA		METODOLOGIA DE LA EVALUACION	META CUMPLIMIENTO				
40	Control Interno	La Oficina de Control Interno para la vigencia 2022 estará enmarcada desde las funciones de apoyen la toma de Auditoría Interna Basada en riesgos, por lo cual exige a sus auditados conocimiento claro en el Tratamiento de los Riesgos, planes de mejoramiento, que decisiones de nuestras entidades, permitiendo el fortalecimiento institucional.	Auditorías internas basada en riesgos como herramienta de control preventivo	Charla magistral	Universal	Todos los coordinadores , líderes de proceso y grupos de trabajo		X	0	Encuesta	Mayor / Igual a 85%	No de personas capacitadas/total de personas capacitadas	Registros de asistencia y test de adherencia	Auditoría de calidad	No iniciado
41	Control Interno	Conocer la metodología para el reporte del FURAG, así como la construcción de planes de mejoramiento que determinaran la gestión de auditoría 2022	Roles y Responsabilidades de Responsables de políticas del MIPG	Charla magistral	universal	Todos los coordinadores , líderes de proceso y grupos de trabajo		X	0	Encuesta	Mayor / Igual a 85%	No de personas capacitadas/total de personas capacitadas	Registros de asistencia y test de adherencia	Auditoría de calidad	No iniciado
42	Procesos Asistenciales	De acuerdo a la normatividad vigente, resolución 3280 del 2018, se requiere la socialización de la ruta establecidas en esta resolución, a todo el talento humano asistencial	Socialización ruta promoción y mantenimiento de la salud-atención en salud bucal	Charla magistral	Coordinadora Odontología	Odontólogos, auxiliares de salud bucal		X	0	Encuesta	Mayor / Igual a 85%	No de personas capacitadas/total de personas capacitadas	Registros de asistencia y test de adherencia	Auditoría de calidad	No iniciado



HOSPITAL DE SOLEDAD
MATERNAL INFANTIL
Unidos por la Salud y el Bienestar de Soledad

E.S.E HOSPITAL MATERNO INFANTIL CIUDADELA METROPOLITANA DE SOLEDAD

PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN AÑO 2023

PROCESO DE TALENTO HUMANO

APOYO

MACROPROCESO			APOYO												
OBJETIVO GENERAL DEL PLAN			Contribuir al fortalecimiento de las habilidades, capacidades y competencias de los servidores de la E.S.E Hospital Materno Infantil de Soledad a través de lo identificado en la detección de necesidad de capacitación durante la vigencia 2023												
FECHA DE DEL PLAN			30/01/2023	RESPONSABLE DEL PLAN: Líder Talento Humano											SEGUIMIENTO1: Fecha: marzo 31 de 2023
ITEM	PROCESO	ACCIÓN	TEMA/ACTIVIDAD	METODOLOGIA DE LA ACTIVIDAD	FACILITADOR	PARTICIPANTES	ACTIVIDAD		INVERSION REQUERIDA	EVALUACION		INDICADOR	ENTREGABLE	RESPONSABLE DEL SEGUIMIENTO	ESTADO
							EXTERNA	INTERNA		METODOLOGIA DE LA EVALUACION	META CUMPLIMIENTO				
43	Siau	Actualización del Talento Humano	Atención con enfoque psicosocial a víctimas del conflicto armado	Curso virtual/presencial	Experto en el tema	Todos los coordinadores , líderes de proceso y grupos de trabajo		X	0	certificación y calificaciones del curso	Mayor / Igual a 85%	No de personas capacitadas/total de personas capacitadas	certificación	Auditoria de calidad	No iniciado
44	Elaboró: Oficina de Talento Humano			Revisó: Oficina de Planeación					Aprobó: Gerencia						